

OUTIL DE PLANIFICATION DE CARRIÈRE

INSTRUCTIONS : CRÉER UN PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

Considérez votre développement de carrière comme un cheminement, pas une destination; il s'agit d'atteindre un objectif, avant de vous tourner vers le suivant.

De plus, il est important que vous commenciez à penser au **`futur du travail`** : être prêt à s'adapter aux changements constants, développer une agilité et résilience professionnelles.

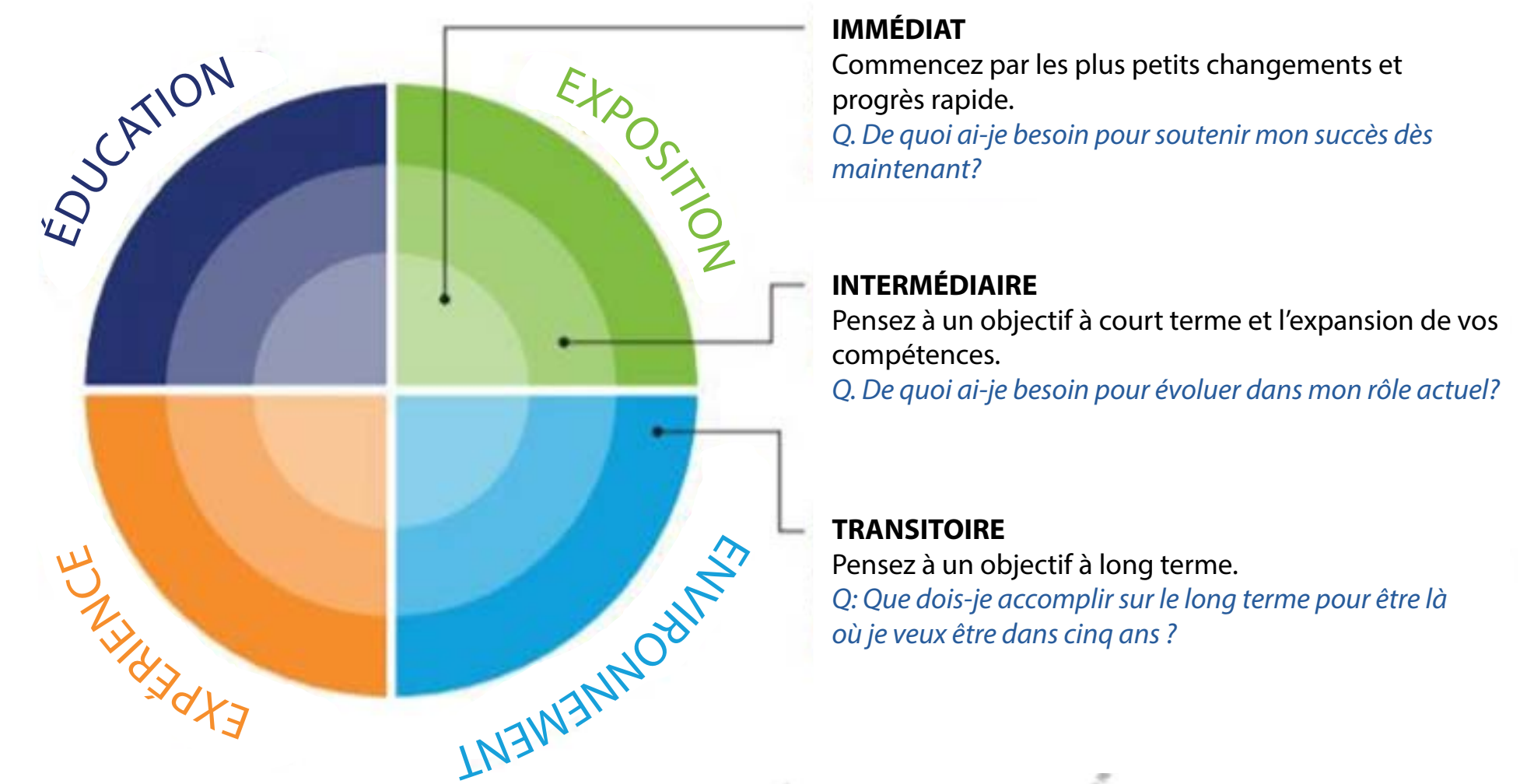
Visualisez votre parcours dans le temps au cours des **cinq prochaines années** - où voulez-vous être à la fin de cette période? En route pour y arriver, où vous voyez-vous dans deux ans? Et enfin, quel est votre objectif immédiat pour commencer ce voyage?

Écrivez un **objectif de carrière** pour chaque période dans les trois espaces de la barre en haut de la page suivante. Ensuite, pour atteindre ces objectifs de carrière, pensez à un ou deux objectifs d'apprentissage et de développement pour chacun des quatre domaines: **`éducation`**, **`expérience`**, **`exposition`** et **`environnement`**.

Vous pouvez remplir les cases dans le document en format PDF ou tout simplement imprimer la page.

Vous trouverez sur les pages suivantes deux exemples de plans de développement professionnel sur la manière de répondre aux questions suivantes: **`immédiat`**, **`intermédiaire`** et **`transitoire`**.

Avant de commencer, réfléchissez à la manière dont vous pouvez concrétiser votre objectif à travers le travail que vous faites et à l'impact qu'il a sur votre carrière. Écrivez une déclaration répondant à la question:





OBJECTIF DE CARRIÈRE IMMÉDIAT (1-3 MOIS)

DATE:

OBJECTIF DE CARRIÈRE À MOYEN TERME (2-3 ANS)

DATE:

OBJECTIF DE CARRIÈRE À LONG TERME (3-5 ANS)

DATE:

IMMÉDIAT

De quoi ai-je besoin pour soutenir mon succès dès maintenant?

INTERMÉDIAIRE

De quoi ai-je besoin pour évoluer dans mon rôle actuel?

TRANSITOIRE

Que dois-je accomplir sur le long terme pour être là où je veux être dans cinq ans ?

ÉDUCATION

Il englobe des éléments auxquels nous pensons souvent dans le contexte de l'apprentissage et du développement. Ces éléments ont généralement un début et une fin définis et peuvent être suivis.

EXPOSITION

Comprend des éléments d'apprentissage qui impliquent l'interaction et les relations. Il aide les employés à se développer en établissant des liens avec d'autres professionnels et leaders d'opinion.

EXPÉRIENCE

Comprend des éléments qui se produisent généralement lorsque les employés sont sur le lieu de travail et qui peuvent inclure des missions temporaires, des rotations de postes et des projets spéciaux.

ENVIRONNEMENT

Couvre les divers outils, systèmes et autres infrastructures que les employés utilisent au travail pour apprendre ou progresser dans leur rôle.

Que pensez-vous de cet outil? Partagez votre avis [ici!](#)



OBJECTIF DE CARRIÈRE IMMÉDIAT (1-3 MOIS)

Effectuer un "Virtual development Assignment"

OBJECTIF DE CARRIÈRE À MOYEN TERME (2-3 ANS)

Analyste finance (Secteur privé) ou au sein du FNUAP (G7).

OBJECTIF DE CARRIÈRE À LONG TERME (3-5 ANS)

Spécialiste finance (P3) .

EXEMPLE 1 : TARIK, G6 ASSOCIÉ AUX ACHATS

ÉDUCATION

Il englobe des éléments auxquels nous pensons souvent dans le contexte de l'apprentissage et du développement. Ces éléments ont généralement un début et une fin définis et peuvent être suivis.

EXPOSITION

Comprend des éléments d'apprentissage qui impliquent l'interaction et les relations. Il aide les employés à se développer en établissant des liens avec d'autres professionnels et leaders d'opinion.

EXPÉRIENCE

Comprend des éléments qui se produisent généralement lorsque les employés sont sur le lieu de travail et qui peuvent inclure des missions temporaires, des rotations de postes et des projets spéciaux.

ENVIRONNEMENT

Couvre les divers outils, systèmes et autres infrastructures que les employés utilisent au travail pour apprendre ou progresser dans leur rôle.

IMMÉDIAT

De quoi ai-je besoin pour soutenir mon succès dès maintenant?

J'apprendrai de nouvelles compétences aussi souvent que possible en rapport avec mon emploi actuel.

Je participerai à différents groupes d'intérêt Yammer (achats et finance) pour interagir et rencontrer de nouveaux collègues dans le monde entier.

Je vais participer au programme de de VDA, pour une mission virtuelle avec un bureau de pays voisin afin d'acquérir une expérience internationale et développer mon réseau.

Je participerai à une communauté de pratique sur Yammer pour améliorer mes compétences dans mon rôle actuel.

INTERMÉDIAIRE

De quoi ai-je besoin pour évoluer dans mon rôle actuel?

Inscription au Finance Training and Certification Programme (FTCP) en français.

Je vais m'inscrire sur LinkedIn et me connecter avec tous mes collègues du PNUD qui travaillent dans la finance et l'achat.

Je solliciterai les commentaires de mes collègues sur le projet sur lequel je travaille actuellement dans mon équipe pour améliorer mes compétences internationales.

Je participerai à plus de laboratoires virtuels Virtual Carrière pour poser des questions pertinentes sur le sujet qui m'intéresse et écouter les webinaires précédents.

TRANSITOIRE

Que dois-je accomplir sur le long terme pour être là où je veux être dans cinq ans ?

Je vais m'inscrire au Master en Finances et gestions des risques.

Je vais m'impliquer davantage dans les initiatives de formation avec nos partenaires.

Je prendrai l'initiative de suivre un collègue du département finance pour acquérir de nouvelles compétences et de nouveaux processus .

Je vais développer mes capacités à communiquer en devenant un "expert" de Power Bi.



OBJECTIF DE CARRIÈRE IMMÉDIAT (1-3 MOIS)

Progresser d'un poste de spécialiste vers un poste à responsabilité managériale.

OBJECTIF DE CARRIÈRE À MOYEN TERME (2-3 ANS)

Poste de chargé de projet ou Team Leader national au PNUD ou autres agences onusiennes.

OBJECTIF DE CARRIÈRE À LONG TERME (3-5 ANS)

Poste de management de projet ou d'équipe à international (P).

EXEMPLE 2 : BEATRICE, SPÉCIALISTE TECHNIQUE NOA

ÉDUCATION

Il englobe des éléments auxquels nous pensons souvent dans le contexte de l'apprentissage et du développement. Ces éléments ont généralement un début et une fin définis et peuvent être suivis.

EXPOSITION

Comprend des éléments d'apprentissage qui impliquent l'interaction et les relations. Il aide les employés à se développer en établissant des liens avec d'autres professionnels et leaders d'opinion.

EXPÉRIENCE

Comprend des éléments qui se produisent généralement lorsque les employés sont sur le lieu de travail et qui peuvent inclure des missions temporaires, des rotations de postes et des projets spéciaux.

ENVIRONNEMENT

Couvre les divers outils, systèmes et autres infrastructures que les employés utilisent au travail pour apprendre ou progresser dans leur rôle.

IMMÉDIAT

De quoi ai-je besoin pour soutenir mon succès dès maintenant?

Je vais lire des livres sur le leadership et le développement personnel et gestion de projet pour développer mes compétences en management d'équipe et gestion de projet.

J'actualise mon profil LinkedIn, je mets à jour mes compétences, je développe mon réseau au sein de l'organisation et en externe. Je communique mes réalisations et mets en avant mes forces. Je participerai à différents groupes d'intérêt Yammer pour interagir et rencontrer de nouveaux collègues.

Je procède à une évaluation 360 pour identifier mes forces et mes lacunes de développement.

Je vais passer du temps à apprendre les systèmes internes de gestion comme Microsoft Team comme outils de communication.

INTERMÉDIAIRE

De quoi ai-je besoin pour évoluer dans mon rôle actuel?

Je vais m'inscrire au People Management certification et suivre le cycle de formation en gestion programmatique. Je vais suivre un cours de langue anglaise afin d'élargir mes horizons à l'international.

Je chercherai des opportunités de mentorat pour apprendre comment passer de la spécialité technique à la gestion pour améliorer encore ma carrière.

Je vais rejoindre le groupe de l'innovation de mon bureau pour améliorer mes compétences en innovation.

Je vais m'inscrire au Digital transformation Learning program et je resterai au courant des opportunités de formation en ligne.

TRANSITOIRE

Que dois-je accomplir sur le long terme pour être là où je veux être dans cinq ans ?

Je vais m'inscrire à Prince 2 Certification ou PMP® certification.

Je cherche une opportunité de virtual Assignment ou un DA avec un bureau de pays afin d'acquérir une expérience internationale et développer mon réseau.

Je serai volontaire pour être un référent dans mon équipe et explorer les opportunités de gérer les stagiaires ou assurer l'intérim du chargé de programme en période de congé ou absence.

Je vais me former aux entretiens axés sur les compétences pour me préparer aux opportunités d'entretiens futures. Je suis le VCL à ce sujet.